



SFC

Formation & Consulting

FORMATIONS TOUT SECTEUR

Formation « Accompagner les managers dans l'exercice de leurs missions au quotidien »

Durée : 14 heures

Intervenants : Mohamed HAMADOU, *psychologue du travail*

Modalités : Présentiel

Durée : 14 heures

Prix : 760€ TTC

A5-31 MAJ le 19/06/2023 EB

Programme

JOUR 1 (07 heures)

Patron, Boss, Titulaire, Chef de service, Responsable, N+1 : les différentes facettes du métier de manager.

- L'évolution des méthodes de management vers une perspective d'organisation apprenante.
- La polyvalence nécessaire des managers : organiser, décider, animer, communiquer, assurer la cohésion, contrôler, évaluer, anticiper, accompagner le changement, prévenir et gérer les conflits.
- Les difficultés rencontrées par les manager et quelques outils pour se sortir des situations délicates.
- Les compétences clés du manager : quels sont les éléments qui font la légitimité du manager et l'efficacité du management ?

JOUR 2 (07 heures)

- **Mieux se connaître pour mieux manager**
 - ✓ Identification de ses compétences en tant que manager (points forts et points d'amélioration)
 - ✓ Réalisation d'un Autodiagnostic des compétences
- **Manager avec bienveillance et pragmatisme**
 - ✓ Impact de la qualité de vie, de la prévention des Risques Psycho-sociaux
 - ✓ Prévention et gestion des conflits
 - ✓ Approche « performance durable » en lien avec la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).
 - ✓ Trouver la juste posture pour manager efficacement, dans le respect mutuel et la bienveillance
- **Exercices d'application en fonction d'exemples et de situations apportées par les participants (ex : Animation d'une réunion de service)**
 - ✓ Expliquer les 4 principaux styles de Management (système de BLAKE et MOUTON)
 - ✓ Emergence d'un nouveau style de manager (être MANAGEUR/COACH)
 - ✓ L'implication des styles de management sur le degré d'autonomie des collaborateurs. (Cas pratique)

Objectifs

- Renforcer ses compétences de Manager.
- Comprendre ses modes de fonctionnement.
- Découvrir son style dominant de management.
- Prendre conscience de l'impact des styles de management sur les comportements de son équipe.
- Apprendre à résoudre les problèmes avec ses salariés.
- Eviter les conflits d'équipe.

Dates

Nous contacter pour programmer une session

Public

Titulaires d'officine, Responsables de laboratoires, Chefs de service en établissement de santé.
Managers tout secteur.

Niveau

Débutant

Pré requis

Aucun

Participants

Mini 4 – Maxi 12

Remise d'une attestation de participation à une action de formation continue

Moyens pédagogiques

- Support de formation dématérialisé
- Interactivité stagiaires/formateurs
- Boîte à outils : analyse systémique, Analyse transactionnelle, programmation neurolinguistique, MBTI/CCTI, Intelligence émotionnelle, Approche Élément humain de Schultz en particulier
- Application pratique des notions théoriques transmises
- Qualification des formateurs en lien avec la thématique

Evaluation des acquis & validation de la formation

- Evaluation des acquis par notation de l'autoévaluation des compétences et observation lors des exercices de mise en pratique

Recueil des avis des stagiaires

- Questionnaire de satisfaction
- Bilan de fin de formation
- Sur notre site internet : www.sfc-formation-consulting.fr